

**RECRUTAMENTO**  
**DUAS VAGAS DE OPERÁRIO QUALIFICADO**

**Categoria:** Operário Qualificado (Nº de recrutamento: OQ\_CON/2011)

**Forma de provimento:** Contrato de assalariamento (período experimental de 6 meses)

**Âmbito de trabalho:** Exercer as funções de operário de consola e do sistema telefónico, bem como outras tarefas determinadas pelos superiores hierárquicos (serviço por turnos).

**Condições de candidatura:**

Os candidatos devem preencher todos os seguintes requisitos:

1. Ser residente permanente da RAEM que possua os requisitos gerais para o desempenho de funções públicas;
2. Possuir ensino primário;
3. Possuir habilitação profissional (deve ser adequada ao exercício das funções e é adquirida em cursos de formação ministrados por estabelecimento oficial de ensino, pelos serviços públicos ou por entidades privadas para tal habilitadas ou através de certificado de qualificação profissional emitido pelos serviços públicos) ou respectiva experiência de trabalho.

**Salário e Regalias:**

Índice 150 (conforme tabela indiciária, constante do Nível 2 do Mapa 2 do Anexo I da Lei n.º 14/2009), subsídio de turno (17.5%) e as demais regalias definidas no Regime Jurídico da Função Pública.

**Método de selecção:**

A selecção será efectuada mediante prova de operação em computador - digitação de caracteres chineses e em português, complementada por entrevista profissional e análise curricular. Cada uma das fases é eliminatória, sendo a valorização máxima de dez valores e consideram-se excluídos os candidatos que obtenham classificação inferior a cinco valores.

Os métodos de selecção são ponderados da seguinte forma:

- 1.ª fase : Prova de operação em computador - de digitação de caracteres chineses e em português

- 50%

2.<sup>a</sup> fase : Entrevista profissional - 40%

3.<sup>a</sup> fase : Análise curricular - 10%

Análise curricular - examinar a preparação do candidato para o desempenho de determinada função, ponderando a habilitação académica e profissional, a avaliação do desempenho, a qualificação e experiência profissionais, os trabalhos realizados e a formação profissional complementar.

Entrevista profissional - determinar e avaliar elementos de natureza profissional relacionados com a qualificação e a experiência profissionais dos candidatos, por comparação com o perfil de exigências da função.

**Documentos exigidos de candidatura:**

1. Boletim de candidatura devidamente preenchido (disponível na Divisão de Pessoal e Administrativa, ou download do website desta Polícia: [www.pj.gov.mo](http://www.pj.gov.mo));
2. Cópia do documento de identificação válido (incluindo a frente e o verso, em papel A4 e deve ser acompanhada com o original para efeitos de autenticação);
3. Cópia dos documentos comprovativos das habilitações académicas exigidas no presente aviso e cópia dos documentos comprovativos da habilitação profissional ou da experiência profissional (é necessário a apresentação dos originais para autenticação);
4. Nota curricular detalhada (em chinês ou português, assinada pelo próprio candidato, sob pena de se considerar como falta de entrega da mesma);
5. Uma fotografia a cores, tipo passe;
6. Os candidatos vinculados à função pública têm de entregar o registo biográfico, emitido pelo respectivo Serviço, donde constem, designadamente, os cargos anteriores exercidos, a carreira e categoria que detêm, a natureza do vínculo, a antiguidade na categoria e na função pública e a avaliação do desempenho, relevantes para a apresentação a concurso.

**Forma de apresentação de candidatura:**

- Entregar os documentos acima referidos dentro do horário normal de trabalho, à Divisão de Pessoal e Administrativa da Polícia Judiciária, sita no 5.º andar do Bloco B da mesma Polícia, na Rua Central.
- Os interessados que anteriormente tenham apresentado candidaturas, não serão incluídos neste recrutamento devendo, portanto, efectuar a candidatura supracitada.

- Os dados pessoais apresentados para este recrutamento destinam-se apenas à selecção.
- A lista provisória dos candidatos, a data, a hora e o local deste recrutamento será afixada, mais tarde, no mesmo local de apresentação de candidatura e também será publicada no “website” da Polícia Judiciária ([www.pj.gov.mo](http://www.pj.gov.mo)).

**Prazo de inscrição:**

De 18 de Agosto de 2011 a 06 de Setembro de 2011

**Composição do Júri:**

Presidente: Chan Weng Hong, chefe de divisão  
Vogais efectivos: Lao Sio Kong, técnico superior de 1ª classe  
Tam Hoi Kin, técnico principal  
Vogais suplentes : Cheang U Kuong, técnico superior assessor  
Sam Wai Kong, técnico de 1ª classe

Polícia Judiciária, aos 11 de Agosto de 2011.

A Directora, subst.<sup>a</sup>,

**Cheong Ioc Ieng**