

**RECRUTAMENTO**  
**QUATRO VAGAS DE TÉCNICO SUPERIOR DE 2ª CLASSE**  
**(ÁREA DO DESENVOLVIMENTO DO SISTEMA INFORMÁTICO)**

**Categoria: Técnico superior de 2ª classe (Nº de recrutamento: TS/IT/2010)**

**Forma de provimento:** Contrato além do quadro (contrato de assalariamento para o período experimental, com a duração de seis meses)

**Âmbito de trabalho:** Execução de trabalhos relativos ao desenvolvimento do sistema informático, bem como outras tarefas determinadas pelos superiores hierárquicos.

**Condições de candidatura:**

Os candidatos devem preencher todos os seguintes requisitos:

1. Ser residente permanente da RAEM que possua os requisitos gerais para o desempenho de funções públicas;
2. Possuir como habilitação académica o grau de licenciatura em ciência informática, engenharia de software ou grau académico superior na área informática.

**Salário e Regalias:**

Índice 430 (conforme tabela indiciária, nível 6, constante no Mapa 2 do Anexo I da Lei n.º 14/2009) e as demais regalias definidas no Regime Jurídico da Função Pública.

**Método de selecção:**

A selecção será efectuada mediante prova de conhecimentos que revestirá a forma de prova escrita com a duração máxima de três horas, complementada por entrevista profissional e análise curricular, podendo ser redigida, mediante escolha do candidato, nas línguas chinesa ou portuguesa. Cada uma das fases é eliminatória, sendo a valorização máxima de dez valores e consideram-se excluídos os candidatos que obtenham classificação inferior a cinco valores.

Os métodos de selecção são ponderados da seguinte forma:

- 1.ª fase : Prova escrita de conhecimentos - 50%
- 2.ª fase : Entrevista profissional - 40%
- 3.ª fase : Análise curricular - 10%

A análise curricular visa examinar a preparação do candidato para o desempenho das funções, ponderando a habilitação académica e profissional, e os trabalhos relativos à área de desenvolvimento do sistema informático realizados.

A entrevista profissional determina o conteúdo da avaliação conforme a natureza e as exigências de trabalho do lugar a que se pretende candidatar.

**Documentos exigidos de candidatura:**

1. Boletim de candidatura devidamente preenchido (disponível na Divisão de Pessoal e Administrativa, ou download do website desta Polícia: [www.pj.gov.mo](http://www.pj.gov.mo));
2. Fotocópia do Bilhete de Identidade de Residente de Macau (incluindo a frente e o verso, em papel A4 e deve ser acompanhado com o original para efeitos de autenticação);
3. Fotocópias de documento comprovativo de habilitações literárias e de todos os boletins escolares do curso de ensino superior (deve ser acompanhado com o original para efeitos de autenticação);
4. Nota curricular detalhada;
5. Uma fotografia a cores, tipo passe;
6. Os candidatos vinculados à função pública têm de entregar o registo biográfico, emitido pelo respectivo Serviço, donde constem, designadamente, os cargos anteriores exercidos, a carreira e categoria que detêm, a natureza do vínculo, a antiguidade na categoria e na função pública e as classificações de serviço, relevantes para a apresentação a concurso.

A fim de verificar se os documentos comprovativos das habilitações académicas a apresentar pelos candidatos estão conformes, ou não, às requeridas neste recrutamento, pode ser exigido aos candidatos a apresentação do programa dos cursos pertinentes, ou demais documentos dos quais constem as disciplinas de cada ano lectivo, se necessário.

**Forma de apresentação de candidatura:**

- Entregar os documentos acima referidos dentro do horário normal de trabalho, à Divisão de Pessoal e Administrativa da Polícia Judiciária, sita no 5.º andar do Bloco B da mesma Polícia, na Rua Central.

- Os interessados que anteriormente tenham apresentado candidaturas, não serão incluídos neste recrutamento, devendo portanto, efectuar a candidatura supracitada.
- Os dados pessoais apresentados para este recrutamento destinam-se apenas à selecção.
- A lista provisória dos candidatos, a data, a hora e o local deste recrutamento será afixada, mais tarde, no mesmo local de apresentação de candidatura e também será publicada no “website” da Polícia Judiciária ([www.pj.gov.mo](http://www.pj.gov.mo)).

**Programa:**

O programa abrangerá as seguintes matérias:

1. Análise e design de sistemas de aplicação;
2. Desenvolvimento de Java;
3. Aplicação de J2EE;
4. Técnicas de desenvolvimento do software Eclipse;
5. Aplicação de HTML/UML/XML/JavaScript/JSP;
6. Técnicas de desenvolvimento do software Web-based;
7. Structured Query Language (SQL);
8. Aplicação e gestão do servidor Oracle (BEA) WebLogic;
9. Aplicação e gestão da base de dados Oracle;
10. Aplicação de sistemas operativos Windows e Linux;
11. Conhecimentos sobre a instalação, gestão de rede informática e a utilização dos respectivos equipamentos;
12. Conhecimento de segurança informática;
13. Lei Básica da Região Administrativa Especial de Macau da República Popular da China;
14. Regime Jurídico dos Trabalhadores da Administração Pública de Macau:
  - Lei n.º 14/2009 - Regime das carreiras dos trabalhadores dos serviços públicos;
  - Decreto-Lei n.º 87/89/M, na nova redacção dada pelo Decreto-Lei n.º 62/98/M (Estatuto dos Trabalhadores da Administração Pública de Macau).
15. Legislação relativa à Polícia Judiciária:
  - Lei n.º 5/2006 - Regime de competências e de autoridade da Polícia Judiciária;
  - Regulamento Administrativo n.º 9/2006 - Organização e funcionamento da

Polícia Judiciária;

- Decreto-Lei n.º 27/98/M - artigos 49.º, 50.º e 51.º.

Aos candidatos é permitida a consulta da legislação acima referida em todas as fases de provas, à excepção de quaisquer livros de referência ou informações.

**Prazo de inscrição:**

**De 14 de Outubro de 2010 a 03 de Novembro de 2010**

**Composição do Júri:**

Presidente: Tou Chi Meng, chefe de departamento

Vogais efectivos: Chan Kin Hong, chefe de divisão

Sam Keng Fong, chefia funcional

Vogais suplentes : Ho Wai Meng, técnico superior assessor principal

Fong Hou In, chefia funcional

Polícia Judiciária, aos 05 de Outubro de 2010.

O Director,  
**Wong Sio Chak**